

Notre démarche de progrès pour réaliser nos missions de tri des déchets et de requalification professionnelle de publics en difficultés s'inscrit dans la recherche permanente d'un équilibre économique, social, environnemental et culturel. Cette démarche qualitative est à destination de tous sans aucune distinction et se fera dans l'accompagnement et en proposant un accès permanent à la formation pour tous, dans l'objectif d'une remise à l'emploi pour le personnel en requalification.

Le management du système est une responsabilité majeure partagée par l'ensemble de l'encadrement.

Afin de mener à bien nos missions, d'atteindre nos objectifs et d'assurer de bonnes conditions de travail à nos collaborateurs et intervenants extérieurs, nous nous engageons à :

⇒ **ETRE ATTENTIF ET RESPECTER** :

- Les exigences légales applicables ainsi que celles auxquelles nous avons souscrites pour notre activité.
- Les besoins de nos clients et partenaires dans des conditions techniques, économiques et environnementales optimisées.
- Les souhaits, les besoins et les projets professionnels de l'ensemble des salariés.

⇒ **REDUIRE ET/OU SUPPRIMER TOUT ACCIDENT** :

- En mettant en place des actions préventives et correctives pour éliminer les situations à risque.
- En procédant de manière systématique à l'évaluation de l'ensemble des risques.

⇒ **DEVELOPPER LES COMPETENCES DE CHACUN** :

- Au travers d'un accompagnement personnalisé pour l'ensemble des salariés en requalification professionnelle.
- En assurant la formation de chacun afin de les rendre compétents aux différents postes.
- En proposant des formations en adéquation avec les demandes des différents partenaires.

⇒ **FAVORISER ET DEVELOPPER LA COMMUNICATION INTERNE ET EXTERNE** :

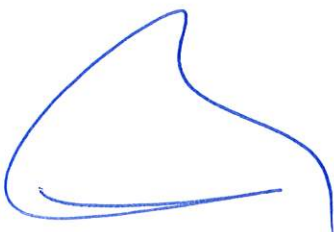
*Pour cela les objectifs prioritaires pour 2015 sont :*

- L'optimisation constante du dispositif de requalification.
- Un reclassement d'au minimum 40 salariés en parcours de requalification.
- L'emploi de 75 Equivalent Temps Plein (ETP) en parcours de requalification.
- L'obtention de la certification AFAQ EI ETTI.
- Le développement de formations répondant à la demande actuelle.

Ces engagements concernent l'ensemble des salariés de TRISELEC, ainsi que les membres du conseil d'administration. Chacun contribue à leur mise en œuvre permanente.

**Les valeurs qui nous animent pour l'accomplissement de cette politique sont celles du respect de chacun, de la responsabilité engagée, de la tolérance et de la solidarité entre tous les acteurs de l'entreprise.**

Mme Carole Tange  
Dambry  
La Directrice Adjointe



Mme Dany Dunat  
La Directrice Générale



M. Henri Gadaut  
Le Président

